

## **Voorstel Doel en werkwijze Stuurgroep Duurzaamheid 18-10-2010**

### **Doel**

De Stuurgroep Duurzaamheid van Ballast Nedam heeft tot doel de activiteiten van de verschillende werkmaatschappijen m.b.t. duurzaamheid te verbreden, te verspreiden en te coördineren.

Ballast Nedam Sustainability Services (SuSe) heeft een belangrijke rol in het Duurzaamheidsbeleid. SuSe is binnen Ballast Nedam zowel het uitvoerend orgaan voor diverse initiatieven (bijvoorbeeld de footprint en de reductiemaatregelen) als de denktank van het concern. Duurzaamheid gaat echter pas werkelijk binnen het hele bedrijf leven als er een breed draagvlak ontstaat. Alle medewerkers moeten hun bijdrage kunnen leveren, zij moeten hiertoe uitgedaagd worden, en zij moeten laagdrempelige toegang hebben tot kennis binnen het bedrijf. Deze kennis moet gestructureerd worden, en de potentiële effecten van maatregelen moeten zo zichtbaar en voelbaar mogelijk zijn. De toegevoegde waarde van de Stuurgroep is dat zij is samengesteld uit geledingen van de werkmaatschappijen. De Stuurgroepleden hebben voldoende invloed binnen hun werkmaatschappijen om te zorgen voor het benodigde brede draagvlak en de brede verspreiding van kennis.

Puntsgewijs heeft de stuurgroep de volgende taken:

- Bewustwording van het duurzaamheidsdenken breed verspreiden binnen de werkmaatschappijen, als aanvulling op de activiteiten van Suse;
- Zorgen dat initiatieven vanuit de medewerkers voldoende op kunnen bloeien, gewaardeerd worden, en dat de resultaten niet verloren gaan;
- Vanuit genoemde initiatieven zo nodig beleidsvoorstellen doen richting SuSe en Raad van Bestuur m.b.t. duurzaamheid;
- Zorgen dat ontwikkelde kennis gedocumenteerd wordt en goed toegankelijk is. SuSe is hierbij het centrale orgaan;
- Zorgen voor een werkwijze waarbij doelen meetbaar en realiseerbaar zijn (smart).

### **Samenstelling Stuurgroep**

De stuurgroep bestaat uit medewerkers (MT-leden) van SuSe, BNBO en BN Infra. Voorzitterschap is in handen van SuSe (Ron van Wijk)

### **Werkwijze**

De stuurgroep komt regelmatig bij elkaar (4 à 8-wekelijks). De agendapunten worden gevormd door de diverse initiatieven m.b.t. duurzaamheid. Momenteel zijn er initiatieven in ruime mate. Als de stuurgroep goed functioneert zal dit alleen maar toenemen.

De stuurgroep neemt initiatief tot het samenstellen van werkgroepen die een initiatief verder uitwerken. Momenteel zijn er al enkele werkgroepen actief. De werkgroepen krijgen een duidelijke opdracht van de stuurgroep mee, en brengen binnen afzienbare tijd rapport uit aan de stuurgroep. Het doel van de werkgroep is in de eerste plaats kennisverspreiding en bewustwording. Diepgang is ook belangrijk maar mag niet ten koste gaan van de effectiviteit. Het is goed denkbaar dat een werkgroep een globale rapportage doet, en dat dit vervolgens leidt tot verdere uitwerking door bijvoorbeeld SuSe.

De volgende "werkgroepen" zijn reeds ingesteld:

- CO2-Footprint reductie (= SuSe)

- Duurzame keet
- Bouwwarmte
- Advisering Duurzamere gebouwen

### **Standaard werkwijze werkgroep**

Initiatief tot een werkgroep en mobilisatie van de werkgroep: door Stuurgroep. Binnen de werkgroep wordt een voorzitter aangewezen.

1. Aftasten: wat is de potentie van de maatregel? Bijvoorbeeld: huidig ketenpark= 20 kton CO<sub>2</sub>, duurzame keet kan tot 40% besparing geven(= ... % reductie BN-breed).
2. Analyse: wat is de huidige situatie, wat zou er verbeterd kunnen worden?
3. Onderzoek: welke mogelijkheden zijn er (wat is in de markt verkrijgbaar of te ontwikkelen, tegen welke kosten)
4. Voorstel actieplan: wat gaan we doen (bijvoorbeeld een keuzemenu aan mogelijkheden, met opgave van besparing en kosten), of voorstel voor een vervolgopdracht.

Een werkgroep komt in ca. 2 à 3 maanden tot zijn eindresultaat, en rapporteert dit schriftelijk aan de stuurgroep.

Het daadwerkelijk tot beleid maken van voorstellen uit de werkgroepen gebeurt door de Raad van Bestuur of de directies van de werkmaatschappijen.

De door de werkgroepen opgestelde rapporten kunnen op de site van SuSe beschikbaar worden gesteld voor het hele bedrijf. Hier is ook zichtbaar welke initiatieven “levend” zijn, zodat medewerkers zich kunnen aanmelden of aansluiten bij een werkgroep.